



Sotsiaalne ja tööalane heaolu

Seos Eesti 2035 strateegiliste sihtidega



Inimene



Ühiskond



Majandus



Elukeskkond



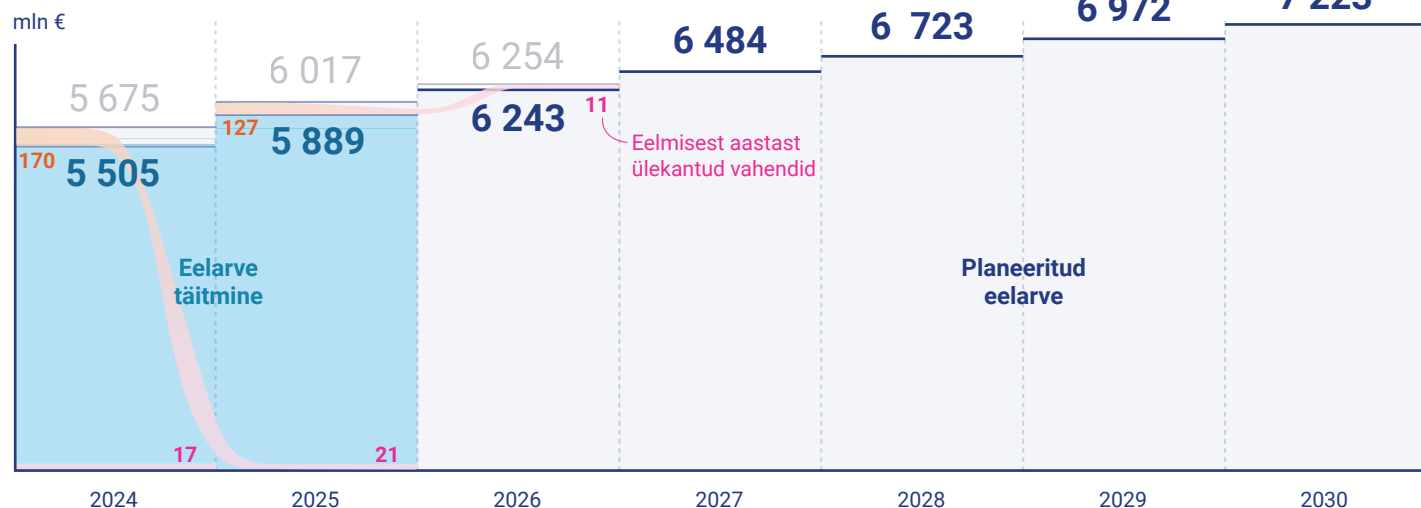
Riigivalitsemine

Loe lähemalt dokumendist:

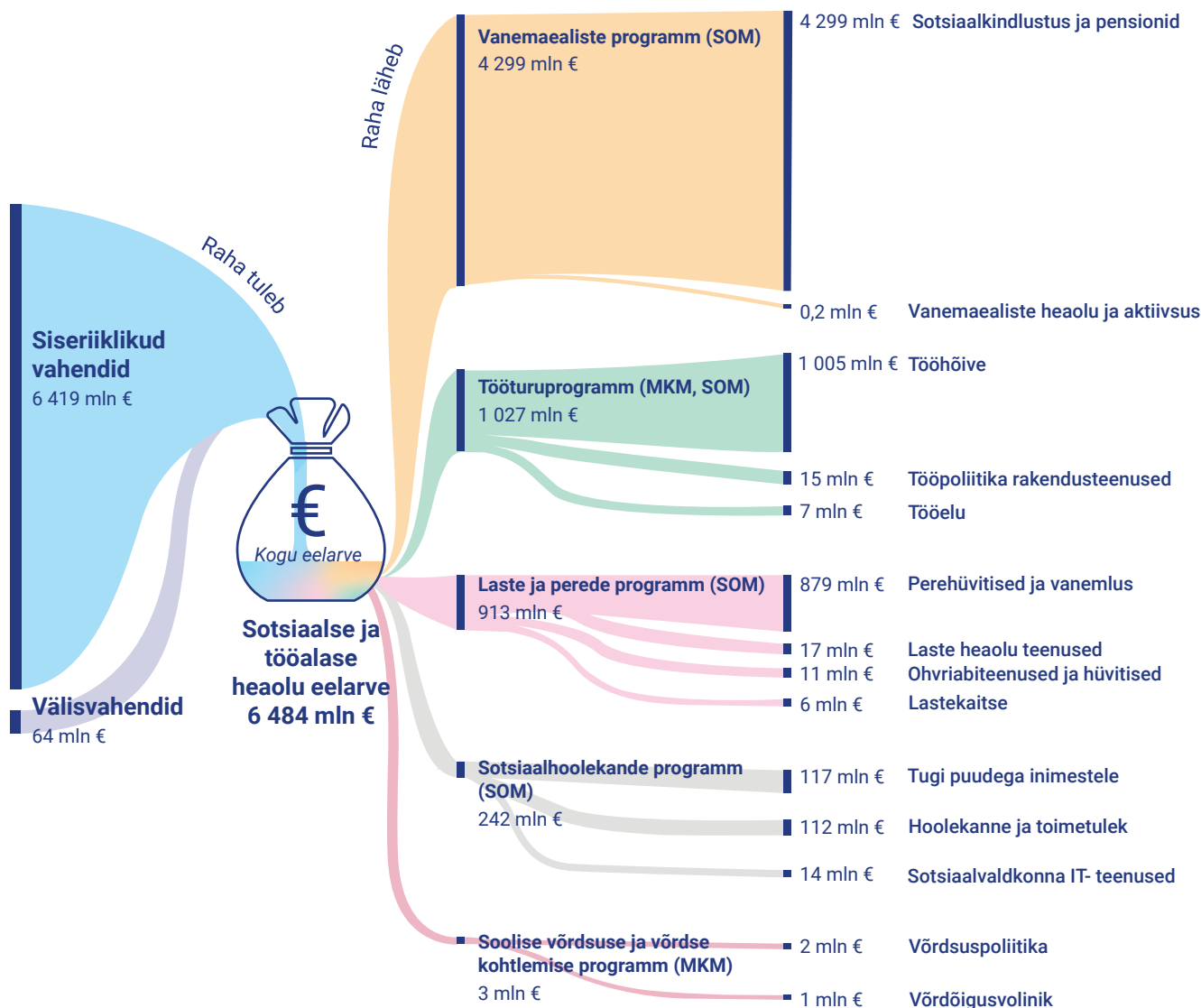
Heaolu arengukava 2023–2030

- Eestis elavad arukad, tegused ja tervist hoidvad inimesed
- Eesti ühiskond on hooliv, koostöömeelne ja avatud

Tulemusvaldkonna eelarve



Tulemusvaldkonna tegevuspõhine eelarve (2027)

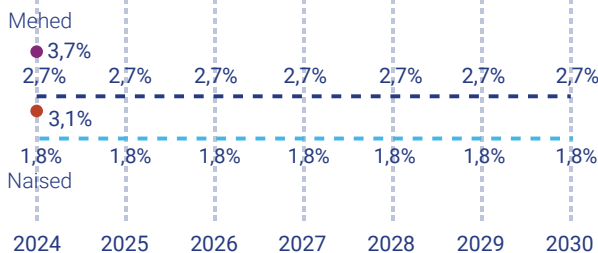




Tulemusvaldkonna mõõdikud

--- Sihttase — Tegelik tase

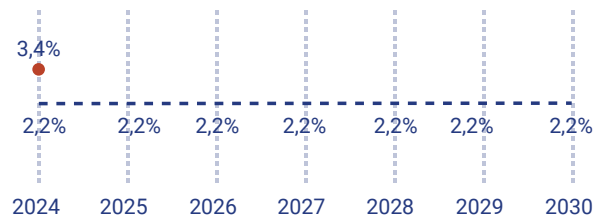
Absoluutse vaesuse määr (mehed ja naised), %



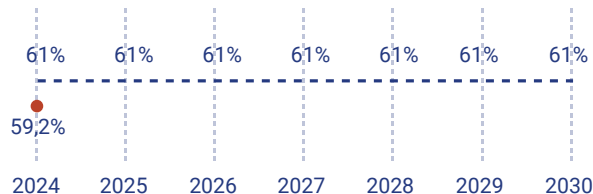
Tase täidetud



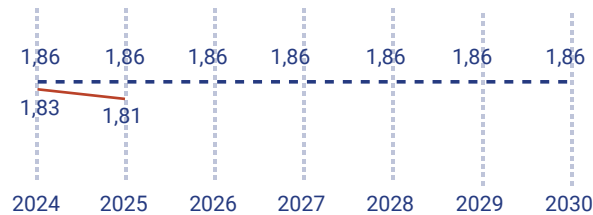
Absoluutse vaesuse määr (kokku), %



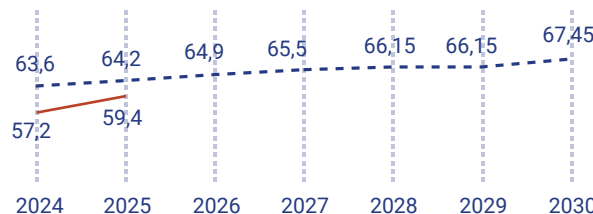
Hoolivuse ja koostöömeelsuse indeks, %



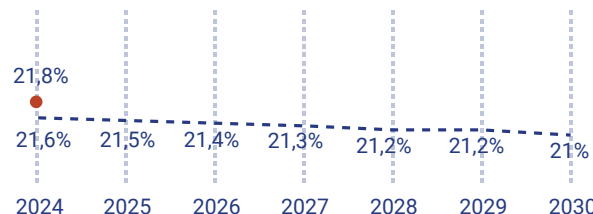
Kohortsündimuskordaja



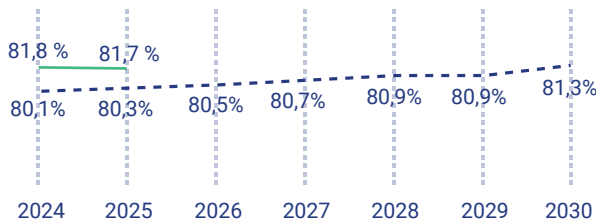
Soolise võrdõiguslikkuse indeks



Suhtelise vaesuse ja sotsiaalse tõrjutuse määr, %



Tööhõive määr 20-64-aastaste seas, %



Tase täidetud



Peamised väljakutsed

Püsivalt madal sündimus ja rahvastiku vananemine suurendavad survet sotsiaalkaitsele

Madal sündimus on kujunenud püsivaks trendiks, kiirendades rahvastiku vähenemist ja vananemist. See vähendab tööealiste arvu ning suurendab survet sotsiaal- ja tervishoiusüsteemile, sh pikaajalise hoolduse ja pensionide jätkusuutlikkusele ning perede kindlustunde tagamisele.

Vaesuse süvenemine ja koondumine haavatavates rühmades

Elukalliduse tõus on kasvatanud vaesusriski, eriti pensionäride, töötute, üksi elavate inimeste ja üksikvanemaga leibkondade seas. Vaesus muutub püsivamaks ja koondunumaks, süvendades ebavõrdsust ja riigist võõrandumist.

Hoolduskoormus ja toe puudujääk piiravad osalust

Suur hoolduskoormus hoiab inimesi tööturult eemal, samal ajal kui paljud abivajajad ei saa piisavat ja õigeaegset tuge. Kättesaadavamad teenused aitaksid nii vähendada hoolduskoormust kui võimaldada inimestel iseseisvamalt toime tulla ja aktiivsemalt osaleda.

Süsteemide killustatus vähendab abi tulemuslikkust

Tervishoiu- ja sotsiaalsüsteemi eraldatus ei toeta inimeste terviklikke vajadusi, tekitab dubleerimist ja bürokraatiat ning vähendab sekkumiste mõju.

Töötushüvitiste süsteemi edasine korrastamine,

töövõime hindamise süsteemi ajakohastamine vähenenud töövõimega inimeste tööturule kaasamise toetamiseks ja aktiivsuse uundamine töötute tööle naasmise motiveerimiseks.

Töökeskonna parandamiseks tööandjatele

ja töötajatele efektiivsete meetmete loomine ning individuaalsete ja kollektiivsete toetusete edendamine.

Tuleb jätkata soolise ebavõrdsuse ja vähemuste ebavõrdse kohtlemise vähendamise.

Andmed kinnitatud riigi eelarvestrateegias 2027–2030.

Koondnumbrid võivad erineda alaosade summast ümardamise tõttu.

Koostas: Rahandusministeerium

Ellu viivad: Sotsiaalministeerium ning Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium

Loe lähemalt:
Riigieelarve
juhtimislaud

