



Inimene



Ühiskond



Majandus



Elukeskkond



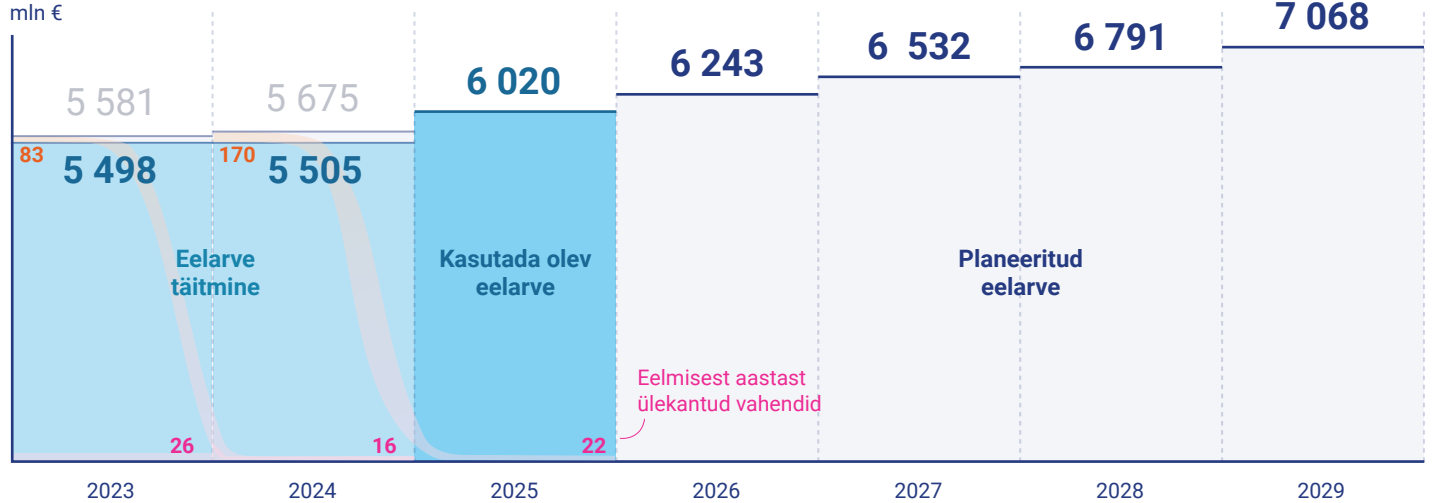
Riigivalitsemine

Loe lähemalt dokumendist:

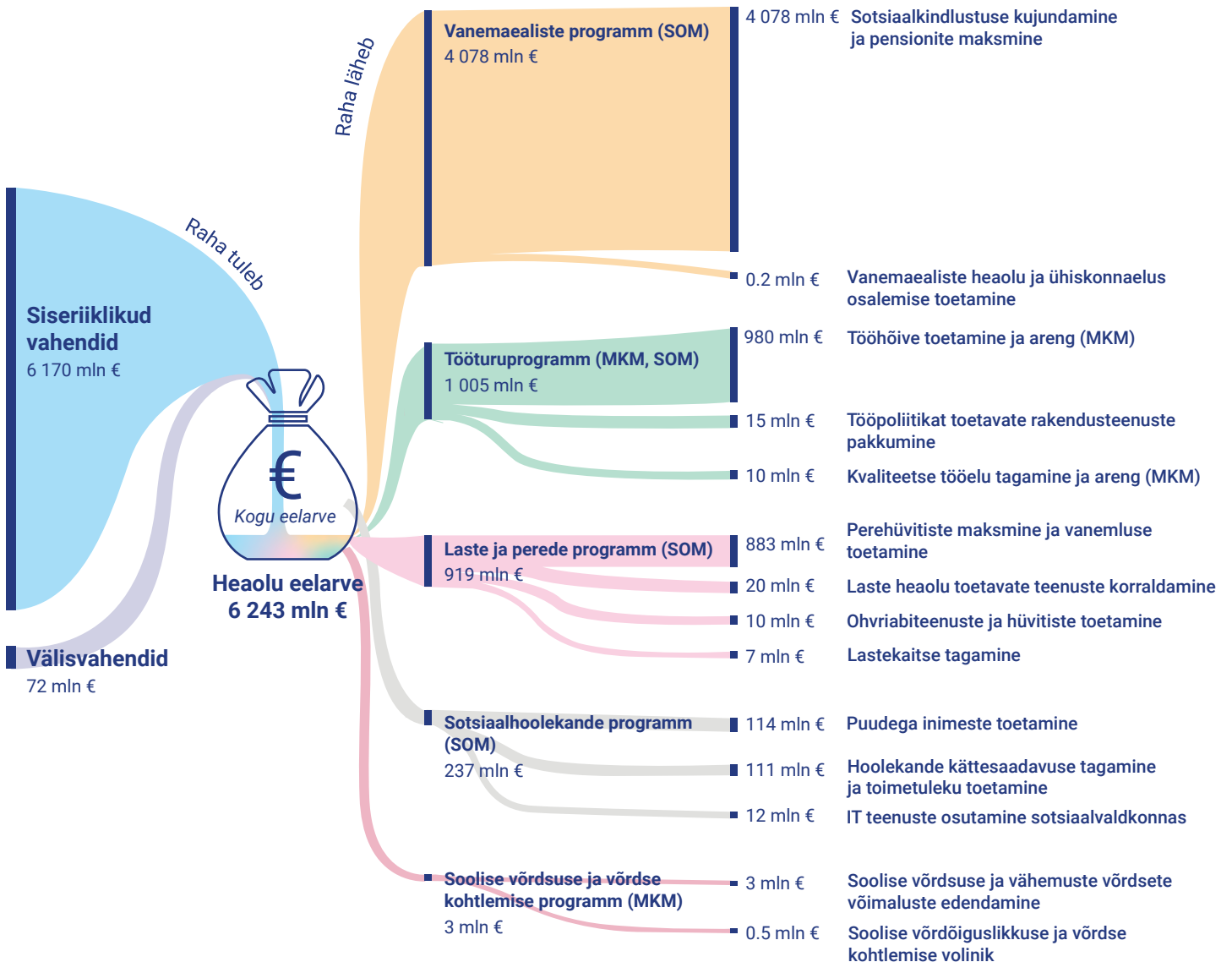
Heaolu arengukava aastani 2030

- Eestis elavad arukad, tegused ja tervist hoidvad inimesed
- Eesti ühiskond on hooliv, koostöömeelne ja avatud

## Tulemusvaldkonna eelarve



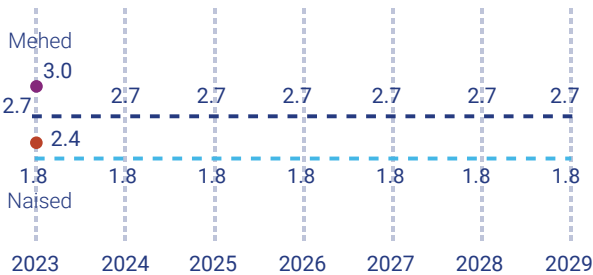
## Tulemusvaldkonna tegevuspõhine eelarve (2026)



## Tulemusvaldkonna mõõdikud

--- Sihttase — Tegelik tase

### Absoluutse vaesuse määr (mehed ja naised), %

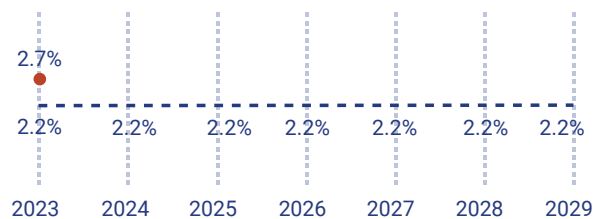


Tase täidetud



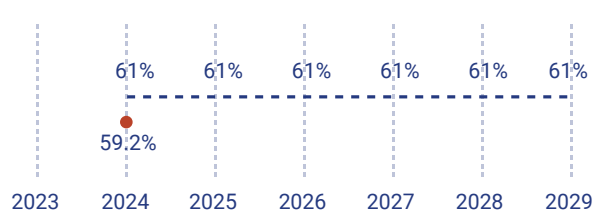
EI

### Absoluutse vaesuse määr (kokku), %



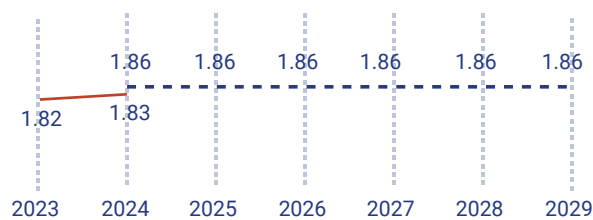
EI

### Hoolivuse ja koostöömeelsuse indeks



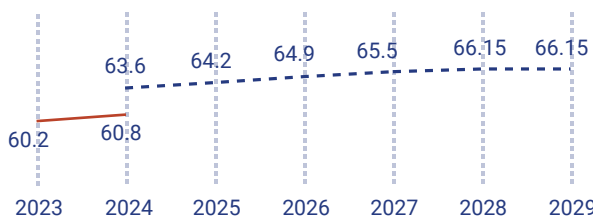
EI

### Kohortsündimuskordaja



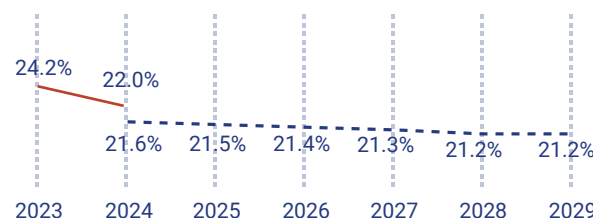
EI

### Soolise võrdõiguslikkuse indeks



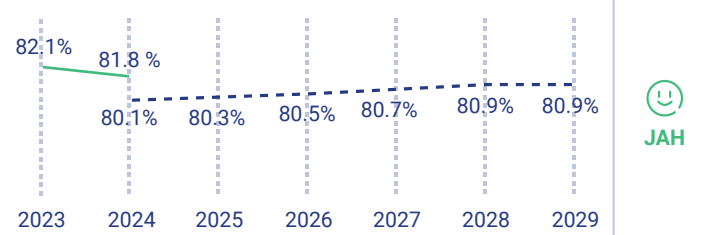
EI

### Suhtelise vaesuse ja sotsiaalse tõrjutuse määr, %



EI

## Tööhõive määr 20-64-aastaste seas, %



Tase täidetud



JAH

## Peamised väljakutsed

**Kolme viimast aastat on iseloomustanud sajandi madalaim sündimus.** Sündimuse kasv eeldab erinevate valdkondade suuremat koostööd.

**Vanemaealiste osakaalu kasv rahvastikus ja eluea pikenemine seavad täiendava surve nii hoolekandesüsteemile kui pensionide jätkusuutlikkusele. See toob kaasa vajaduse arendada heaolutehnoloogiaid ning integreerida sotsiaal- ja tervisevaldkonna teenused.** Proovikiviks on kohalike omavalitsuste ebaühtlane tase hoolekandeline abi tagamisel.

**2023. aastal elas absoluutses vaesuses 2,7% ja suhtelises vaesuses 20,2% Eesti elanikkonnast.**

Absoluutne vaesus ohustab enim töötuid, üksi elavaid inimesi ja üksikvanemaga leibkondi, suhteline vaesus üksi elavaid vanemaealisi ja üksikvanemaga leibkondi. Eesti pensioniealiste suhtelise vaesuse määr on üks EL-i kõrgemaid (39,4%). Jätkuvalt on väljakutseks pensioniealistele piisava sissetuleku tagamine.

**Töötushüvitiste süsteemi edasine korrastamine,** tööviime hindamise süsteemi ajakohastamine vähenenud tööviimega inimeste tööturule kaasamise toetamiseks ja aktiivsusnõuete uuendamine töötute tööle naasmise motiveerimiseks.

**Töökeskonna parandamiseks töandjatele ja** töötajatele efektiivsete meetmete loomine ning individuaalsete ja kollektiivsete töösuhete edendamine.

**Jätkata soolise ebavõrdsuse ja vähemuste ebavõrdse kohtlemise vähendamisega.**

Andmed kinnitatud riigi eelarvestrateegias 2026–2029.

Koondnumbrid võivad erineda alaosade summast ümardamise tõttu.

Koostas: Rahandusministeerium

Ellu viivad: Sotsiaalministeerium ning Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium

Loe lähemalt: Riigieelarve juhtimislaud

