

Küsimus 2023	Küsimus 2017 juhul kui sõnastust on muudetud	Alaküsimus 2023	Alaküsimus 2017 juhul kui sõnastust on muudetud	Vastusevariandid 2023	Vastusevariandid 2017 juhul kui sõnastust on muudetud
Kirjeldage palun oma töö iseloomu. Kui palju tuleb Teie töös ette alljärgnevat:		<p>Osalemist poliitikate (sh arengukavad, strateegiad) väljatöötamisel</p> <p>Osalemist otsuste ettevalmistamisel</p> <p>Füüsilistele isikutele teenuse osutamist (sh nõustamist)</p> <p>Erasektori juriidilistele isikutele teenuse osutamist</p> <p>Avaliku sektori juriidilistele isikutele teenuse osutamist</p> <p>Asutusesiseste tugiteenuste osutamist (IT, hanked, personalitöö, finants, õigus)</p> <p>Järelvalvet seaduste ja eeskirjade täitmise üle</p> <p>Suhtlemist avalikkuse või meediaga</p> <p>Välissuhtlust või rahvusvahelist koostööd</p> <p>Ametiasutuse või struktuuriüksuse juhtimist</p>	<p>Osalemist poliitikate väljatöötamisel</p> <p>Asutuse tugiteenuste osutamist (IT, hanked, personalitöö)</p>	<p>Väga palju</p> <p>Küllaltki palju</p> <p>Mõningal määral</p> <p>Vähe</p> <p>Üldse mitte</p> <p>Ei oska öelda</p>	
Kui oluline on Teie jaoks Teie töös:		<p>Töö vaheldusrikkus</p> <p>Iseseisvus, võimalus ise otsuseid langetada</p> <p>Võimalus kokku puutuda valdkonna tipptegijatega</p> <p>Võimalus levitada väärtusi, mida oluliseks peate</p> <p>Võimalus olla informeeritud</p> <p>Võimalus mõjutada otsuseid</p> <p>Töötamine ühiskonna heaks</p> <p>Meeldivad töökaaslased</p> <p>Töö reguleeritus (töö allub kindlatele reeglitele)</p> <p>Head teenimisvõimalused</p> <p>Ameti prestiiž, avalikkuse lugupidav suhtumine</p> <p>Võimalused karjääriks avalikus teenistuses</p> <p>Kindel töökoht</p> <p>Võimalus enese arendamiseks</p> <p>Tööturul tulevikuks kasulike kontaktide loomine</p>	<p>Töö vaheldusrikkus ja põnevus</p> <p>Võimalus levitada väärtusi ja ideaale, mida oluliseks peate</p> <p>Võimalus olla informeeritud, saada esimesena teada, mis tegelikult toimub</p> <p>Töötamine üldiseks hüvanguks</p> <p>Töö reglementeeritus</p>	<p>Väga oluline</p> <p>Küllaltki oluline</p> <p>Väheoluline</p> <p>Ei ole üldse oluline</p> <p>Ei oska öelda</p>	

		Kaasaegne töökeskkond Sotsiaalsed garantiid Kaugtöö tegemise võimalus Paindlik tööaeg Tööandja avatus töötajapoolsele kriitikale	
Kui eelnevas loetelus oli mõni oluline aspekt puudu, siis palun kirjutage:	Kui eelnevalt jäi mõni oluline aspekt mainimata, siis palun täpsustage:		
Kuivõrd oluline on Teie hinnangul Teie töö hästi tegemiseks:	Millised järgnevatest oskustest ja nõuetest on Teie töös olulised?	Erialane haridus Erialane töökogemus Suhtlemisoskus Vastutustundlikkus Võõrkeelte oskus Informeeritus oma valdkonna arengutest Lojaalsus oma asutusele Lojaalsus juhile Lojaalsus professionile (elukutsele) Lojaalsus riigile Seaduste tundmine Stressitaluvus Algatusvõime Enesekehtestamisvõime Võrdne kohtlemine Koostööoskus Avatus muutustele Poliitiline erapooletus Enda eelistustega vastuolus oleva poliitilise tahte aktsepteerimine Tõhusus Missioonitunne Kohanemisvõime	Väga oluline Küllaltki oluline Mõningal määral oluline Pigem ebaoluline Üldse mitte oluline Ei oska öelda
Kui Te peaksite uuesti töökoha valima, kas eelistaksite tööd:			erasektoris avalikus sektoris (sh avalikus teenistuses) kolmandas sektoris poliitikas (näiteks töö erakonnas, poliitikas kandideerimine valimistel vms) ei oska öelda
Palun põhjendage:			
Kas Teie arvates töö avalikus teenistuses eeldab mingite kindlate väärtushinnangute või -hoiakute olemasolu?			Jah Ei

			Ei oska öelda
Millised need väärtushinnangud ja -hoiakud on?	Millised need väärtushinnangud ja -hoiakud peaksid olema?		
Kui oluliseks Te peate järgmiste väärtuste järgimist avalikus teenistuses?	Koostööle orienteeritus Kompetentsus Viisakus Abivalmidus Ausus Lojaalsus Säästlikkus (kulude kokkuhoid) Säästlikkus Tõhusus Pühendumus Tegevuse läbipaistvus Tulemusele orienteeritus Seaduslikkus Kohusetundlikkus Erapooletus Õiglus Võrdne kohtlemine Innovaatilisus Usaldusväarsus Inimesekesksus Avatus Kollegiaalsus (lugupidav ja professionaalne suhtumine kaastöötajatesse) Keskkonnahoidlikkus		Väga oluline Küllaltki oluline Väheoluline Täiesti ebaoluline Ei oska öelda
Kui eelnevast loetelust puudub mõni teie jaoks oluline väärtus, siis palun kirjutage:	Kui eelnevalt jäi mõni oluline väärtus märkimata, siis palun täpsustage:		
Kumma väitega igast allpool toodud väidete paarist Te nõustute?	(A) Avalikus teenistuses kehtivad samad eetilised põhimõtted kui erasektoris (B) Avalik teenistus esitab kõrgemaid eetilisi nõudeid kui erasektor (A) Avalik teenistus on rahva valitud esinduskogude poolt määratud poliitika elluviija (B) Avalik teenistus on avaliku võimu eesmärkide kujundaja rahva huvides (A) Avalikus teenistuses tuleb rangelt järgida kehtivaid seadusi ja norme (B) Avalikus teenistuses tuleb püüda kehtivaid seadusi ja norme kasutada paindlikult, et probleemid saaks lahendatud	(A) Avalikus teenistuses kehtivad samad eetilised põhimõtted kui äris või inimeste eraelus (B) Avalik teenistus esitab töötajale kõrgemaid eetilisi nõudeid, kui eeldatakse tavakodanikult (A) Avalik teenistus on rahva poolt valitud esinduskogude poolt määratud poliitika elluviija (B) Avalik teenistus on avaliku võimu eesmärkide kujundaja rahva huvides (A) Avalikus teenistuses tuleks rangelt järgida kehtivaid seadusi ja norme (B) Avalikus teenistuses tuleks püüda kehtivaid seadusi ja norme kasutada paindlikult, et probleemid saaks lahendatud	Olen täiesti nõus A-ga Olen pigem nõus A-ga Ei nõustu kummagi väitega/ei oska öelda

	<p>(A) Avalik teenistuja peab asetama esiplaanile riigi üldisemad eesmärgid (B) Avalik teenistuja peab seadma esiplaanile üksikisikute vajadused ja huvid</p> <p>(A) Avalik teenistuja peab asetama esiplaanile riigi tuleviku (B) Avalik teenistuja peab seadma esiplaanile inimeste tänased vajadused</p> <p>(A) Otsuste langetamine avalikus teenistuses peab olema maksimaalselt avalik, isegi kui see venitab otsuste vastuvõtmist (B) Kiire otsustamine ja tegutsemine on üldjuhul tähtsam kui lai avalik arutelu</p> <p>(A) Parimate lahendusteni jõutakse kõigi huvitatud osapoolte kaasamisel otsustusprotsessi (B) Parimate lahendusteni jõutakse valdkonna tippeksperide ringis</p> <p>(A) Oma käitumisnormid kujundavad avalikud teenistujad ise, neid ei saa seadustega reguleerida (B) Avalike teenistujate käitumisnormid tuleb kirja panna seaduses</p> <p>(A) Avalik teenistuja peab olema eelkõige oma erialasele haridusele toetuv professionaal (B) Avalik teenistuja peab olema eelkõige oma asutuse esindaja</p> <p>(A) Kõik avaliku teenistuse töötajad peavad lähtuma ametniku eetikakoodeksis välja toodud väärtustest (B) Avaliku teenistuse eetikanormid on mõeldud ainult ametnikule ning töötajale ei kehti</p>	<p>Olen pigem nõus B-ga</p> <p>Olen täiesti nõus B-ga</p>
<p>Avalik teenistuja peab oma tegevuses lähtuma avalikust huvist. Mil määral väljendub avalik huvi Teie jaoks ...</p> <p>Mida tähendab Teie jaoks nõue lähtuda oma tegevuses avalikust huvist? Mil määral väljendub avalik huvi Teie jaoks ...</p>	<p>.. seadustes ja määrustes</p> <p>... arengukavades ja strateegiates</p> <p>... võimul olevate erakondade/valitud rahvaesindajate poliitilises tahtes</p> <p>... lahendustes, mis tuginevad ekspertteadmistel</p> <p>... avalikus arvamuses</p>	<p>Olulisel määral</p> <p>Mõningal määral</p> <p>Vähesel määral</p> <p>Üldse mitte</p> <p>Ei oska öelda</p>

<p>Kui võetakse vastu mõni oluline Teie töövaldkonda puudutav otsus, millega Te põhimõtteliselt nõus ei ole, kuid mida Teil avaliku teenistujana tuleb ellu viia, siis mida peate õigemaks? Valige üks viis, kuidas Teie kõige tõenäolisemalt toimiksite?</p>	<p>... Teie enda südametunnistuses, moraalilis</p>	<p>Mitte väljendada oma eriarvamust ja viia otsus ellu</p> <p>Väljendada oma eriarvamust ja viia otsus ellu</p> <p>Väljendada oma eriarvamust ja keelduda otsuse elluviimisest, jätkates oma töökohal töötamist</p> <p>Väljendada oma eriarvamust ja lahkuda töölt</p> <p>Mitte väljendada oma arvamust ja lahkuda töölt</p> <p>Muu vastus</p>
<p>Kui võetakse vastu mõni oluline Teie töövaldkonda puudutav otsus, millega Te põhimõtteliselt nõus ei ole, kuid mida Teil avaliku teenistujana tuleb ellu viia, siis kui tõenäoliselt teeksite järgnevat:</p>	<p>Väljendaksite avalikku protesti (sotsiaal)meedias oma nime all</p> <p>Lekitaksite informatsiooni otsuse kohta (sotsiaal)meediasse</p> <p>Asuksite aktiivselt otsuse vastu tegutsema, püüdes leida kolleegide seas toetust</p> <p>Asuksite aktiivselt otsuse vastu tegutsema, tekitades otsuse elluviimisele takistusi</p>	<p>Väga tõenäoliselt</p> <p>Küllaltki tõenäoliselt</p> <p>Pigem ebatõenäoliselt</p> <p>Täiesti ebatõenäoliselt</p> <p>Ei oska öelda</p>
<p>Kui raskeks eetikanormide rikkumiseks peate alljärgnevat?</p>	<p>Avaliku teenuse osutamise eest materiaalse hüvitise vastuvõtmine</p> <p>Sõprade, tuttavate eelistamine avaliku teenuse osutamisel</p> <p>Otsuste langetamine ilma piisava ettevalmistuseta</p> <p>Otsuste langetamine ilma piisava analüüsita/ ettevalmistuseta</p> <p>Asjaajamisega venitamine</p> <p>Ühekülgne tegutsemine kindla huvigrupi heaks</p> <p>Ühekülgne tegutsemine kindla huvigrupi heaks</p> <p>Inimeste üleolev kohtlemine tööülesannete täitmisel</p> <p>Kodanike üleolev kohtlemine</p> <p>Kingituse vastuvõtmine erasikult või juriidiliselt isikult (nt lõunasöök, reis)</p>	<p>Väga raskeks</p> <p>Küllaltki raskeks</p> <p>Pigem kergeks</p> <p>Ei pea seda rikkumiseks</p> <p>Ei oska öelda</p>

	<p>Töövõrgi või -telefoni kasutamine isiklikuks otstarbeks Tööauto kasutamine isiklikuks otstarbeks Tasu võtmine esinemise eest seminaridel, kus jagatakse infot otseselt tööalastes küsimustes Ülikoolis tööalaste loengute pidamine raha eest ja töö ajast Ametkondlikuks kasutamiseks mõeldud info lekitamine (sotsiaal)meediasse või mõnele huvigrupile Tööalastes andmebaasides sisalduva infoga tutvumine uudishimust või seotud isikute huvides</p> <p>Pärast avaliku teenistuse ametikohalt lahkumist tööle asumine era- või mittetulundussektori organisatsiooni, kelle üle teostati järelevalvet</p> <p>Pärast ametikohalt lahkumist tööle asumine era- või mittetulundussektori organisatsiooni, kelle üle teostasite ametnikuna järelevalvet</p> <p>Avalikku teenistusse tööle asumine poliitikakujundaja või järelevalve teostajana valdkonnas, kus enne töötati era- või mittetulundussektoris</p> <p>Teenistuskohustuste raames tehingute sooritamise oma lähisugulase või -hõimlasega (nt teenuse ostmisel) Mõne konkreetse Eesti eraettevõtte huvide edendamine välisriigis Välisriikide ettevõtete või organisatsioonide huvide edendamine Eestis Oma ettevõtte kaudu või füüsilise isikuna teenuse pakkumine samas valdkonnas, milles töötatakse avalikus sektoris</p>	
<p>Kas avalikul teenistujal on Teie arvates sobiv...</p>	<p>... kuuluda erakonda</p> <p>... kandideerida Riigikogu või kohalikel valimistel</p> <p>... osaleda valimiskampaanias</p> <p>... kirjutada alla avalikele pöördumistele, petitsioonidele</p> <p>... osaleda aktiivselt valimiskampaanias</p>	<p>Väga sobiv</p> <p>Üldiselt sobiv</p> <p>Pigem ebasobiv</p> <p>Täiesti ebasobiv</p> <p>Keelatud</p>

	<p>... osaleda meeleavaldustel</p> <p>... osaleda streigis</p> <p>... kritiseerida oma kolleegi (sotsiaal)meedias</p> <p>... kritiseerida oma ametiasutust (sotsiaal)meedias</p> <p>... kritiseerida mõnda teist ametiasutust (sotsiaal)meedias</p> <p>... kritiseerida valitsust (sotsiaal)meedias</p> <p>... osaleda oma töövaldkonnas tegutseva mittetulundusühingu või sihtasutuse tegevuses</p> <p>... kasutada ametisõitudel kogutud lennufirmade boonuspunkte isiklikeks reisideks</p> <p>... käia erafirmade poolt kinni makstud või soodustustega üritustel, kursustel</p>	<p>... osaleda meeleavaldustes, demonstratsioonides</p> <p>... osaleda oma töövaldkonnas tegutseva mittetulundusühenduse tegevuses</p> <p>... käia erafirmade poolt kinni makstud või soodustustega üritustel, nt toiduvalmistamiskursusel, näitusel</p>	<p>Ei oska öelda</p>
<p>Kui Teil tekib oma töös mingi eetiline probleem, siis kust otsite vastust oma küsimusele?</p>	<p>Avaliku teenistuse eetikat käsitlevatest juhendmaterjalidest</p> <p>Asutuse personalijuhilt</p> <p>Vahetult juhilt</p> <p>Kolleegidelt</p> <p>Ametnikueetika nõukogult</p> <p>Muu</p>	<p>Rahandusministeriumi ametnikueetika nõunikult</p> <p>Teised</p>	<p>Jah</p> <p>Ei</p>
<p>Kas Te olete tutvunud järgmiste ametniku eetikat käsitlevate materjalidega?</p>	<p>Ametniku eetikakoodeks</p> <p>Ametniku eetikanõukogu koostatud juhendid</p> <p>Ametniku eetikanõukogu koostatud seisukohad</p>	<p>Ei ole kuulnud selle/nende olemasolust</p> <p>Tean, et on olemas, ent pole lugenud</p> <p>Olen sirvinud või pealiskaudselt lugenud</p> <p>Olen lugenud põhjalikult</p> <p>Olen toetunud sellele/nendele oma töös</p> <p>Olen toetunud sellele oma töös</p>	<p>Ei ole kuulnud selle olemasolust</p>
<p>Kas Teie asutuses või ametkonnas on oma eetikakoodeks ja kui on, siis kas olete sellega tutvunud?</p>			<p>Ei ole kursis, kas on eetikakoodeks</p> <p>Tean, et on olemas, ent pole lugenud</p> <p>Olen sirvinud, pealiskaudselt lugenud</p> <p>Olen lugenud põhjalikult</p> <p>Olen toetunud sellele oma töös</p> <p>Ei ole eetikakoodeksit</p>

<p>Hinnake ametniku eetikakoodeksi rakendamist. Mil määral kasutatakse Teie asutuses ametniku eetikakoodeksit:</p>	<p>Uuele ametnikule avaliku teenistuse väärtuste tutvustamisel</p> <p>Eetiliselt probleemsete olukordade lahendamiseks</p> <p>Distsiplinaarmenetluses</p> <p>Sisekoolitustel</p>	<p>Pidevalt</p> <p>Mõnikord</p> <p>Harva</p> <p>Ei kasutata</p> <p>Ei oska öelda</p>
<p>Kuidas Te hindate 10 punkti skaalal Eesti avaliku teenistuse eetilistust?</p> <p>Kuidas Te hindate 10 punkti skaalal Eesti avaliku teenistuse asjatundlikkust? Kuidas Te hindate 10 punkti skaalal Eesti avaliku teenistuse professionaalsust?</p> <p>Kuidas Te hindate 10 punkti skaalal Eesti avaliku teenistuse usaldusväärsust?</p> <p>Kuidas Te hindate 10 punkti skaalal Eesti avaliku teenistuse politiseeritust?</p> <p>Kuidas Te hindate 10 punkti skaalal Eesti avaliku teenistuse tegevuste seaduslikkust?</p> <p>Kuidas Te hindate 10 punkti skaalal Eesti avaliku teenistuse inimesekesksust?</p> <p>Kuidas Te hindate 10 punkti skaalal Eesti avaliku teenistuse erapooletust?</p>		<p>Väga ebaeetiline Täiesti ebaeetiline</p> <p>1 1</p> <p>Väga eetiline</p> <p>10</p> <p>Ei oska öelda</p> <p>Väga asjatundmatu Täiesti ebaprofessionaalne</p> <p>1 1</p> <p>Väga asjatundlik Väga professionaalne</p> <p>10 10</p> <p>Ei oska öelda</p> <p>Täiesti ebausaldusväärne</p> <p>1</p> <p>Täiesti usaldusväärne Väga usaldusväärne</p> <p>10 10</p> <p>Ei oska öelda</p> <p>Täiesti politiseeritud</p> <p>1</p> <p>Poliitikast sõltumatu</p> <p>10</p> <p>Ei oska öelda</p> <p>Tegevused ei ole seadustega kooskõlas</p> <p>1</p> <p>Tegevused on seadustega kooskõlas</p> <p>10</p> <p>Ei oska öelda</p> <p>Üldse mitte inimesekeskne</p> <p>1</p> <p>Väga inimesekeskne</p> <p>10</p> <p>Ei oska öelda</p> <p>Täiesti erapoolik</p> <p>1</p> <p>Täiesti erapooletu</p> <p>10</p>

<p>Kuidas Te hindate 10 punkti skaalal Eesti avaliku teenistuse avatust?</p>		<p>Ei oska öelda Väga suletud 1 Väga avatud 10 Ei oska öelda Väga koostöövõimetu 1 Väga koostöövõimeline 10 Ei oska öelda Väga ebaeetiline 1 Täiesti ebaeetiline 1 Väga eetiline 10 Ei oska öelda Väga ebaeetiline 1 Väga eetiline 10 Ei oska öelda</p>
<p>Kuidas Te hindate 10 punkti skaalal Eesti avaliku teenistuse koostöövõimelisust?</p>		
<p>Kui eetiliseks hindate 10 punkti skaalal oma asutuse teenistujaid keskmiselt?</p>		
<p>Kui eetiliseks hindate 10 punkti skaalal ennast?</p>		
<p>Kui suureks takistuseks on Teie arvates avaliku teenistuse eetilise parandamisel ...</p>	<p>... personalivoolavus</p> <p>... osade ametikohtade politiseeritus</p> <p>... seaduste, määruste mitmeti tõlgendatavus</p> <p>... ebaeetiline organisatsioonikultuur ja kolleegide eksimuste varjamine</p> <p>... ebaeetiline organisatsioonikultuur ja kolleegide "ringkäendus"</p> <p>... suur juhikesksus otsuste langetamisel</p> <p>... hierarhilised suhted üldisemalt</p>	<p>Väga suureks takistuseks</p> <p>Küllaltki suureks takistuseks</p> <p>Mõningal määral takistuseks</p> <p>Pigem ei ole takistuseks</p> <p>Ei ole üldse takistuseks</p> <p>Ei oska öelda</p>
<p>Kui eelnevas loetelus on mõni oluline takistus puudu, siis palun kirjutage: Kui eelnevalt jäi mõni oluline takistus märkimata, siis palun täpsustage:</p>		
<p>Mis aitaks tagada eetilist avalikku teenistust?</p>	<p>Eetika-alane selgitustöö ühiskonnas</p> <p>Tugevam eetika järelevalve asutuses</p> <p>Avalikkuse tugevam järelevalve eetika järgimise üle avalikus teenistuses</p> <p>Seadusest tulenevate piirangute karmistamine</p> <p>Poliitilise kultuuri paranemine</p>	<p>Olulisel määral</p> <p>Mõningal määral</p> <p>Vähesel määral</p> <p>Üldse mitte</p> <p>Ei oska öelda</p>

	<p>Eetika-alased koolitused avalikele teenistujatele</p> <p>Tippjuhtide isiklik eeskuju</p> <p>Vahetute juhtide isiklik eeskuju</p> <p>Läbipaistvam personalipoliitika (avalike teenistujate värbamise, hindamise ja tasustamise põhimõtted)</p> <p>Ametijuhendite täiendamine</p> <p>Kesksed eetika-alased juhendmaterjalid</p> <p>Asutusesisese eetikakoodeksi koostamine</p> <p>Sõltumatu ametnikueetika nõukogu seisukohad eetilist hinnangut vajavates küsimustes</p> <p>Kõrgem palk</p>	<p>Eetikaalased koolitused ametnikele</p> <p>Selgem personalipoliitika (ametnike värbamise, hindamise ja tasustamise põhimõtted)</p> <p>Ametijuhendite täiendamine või täpsustamine</p>	
Kui eelnevas loetelus oli mõni oluline aspekt puudu, siis palun kirjutage:	Kui eelnevalt jäi mõni oluline aspekt märkimata, siis palun täpsustage:		
Kas Te olete osalenud avaliku teenistuse eetika koolitusel, sh korruptsiooniennetuse koolitusel (nt asutusesisene koolitus või muu koolitus)?	Kas Te olete osalenud avaliku teenistuse eetika koolitusel (nt. asutusesisene koolitus, Sisekaitseakadeemia korraldatud või muu koolitus)?		<p>Jah</p> <p>Ei</p>
Millist eetikaalast koolitust Te praegu kõige enam vajaksite?			<p>Teoreetilist ülevaadet, heade tavade kirjeldust</p> <p>Praktilist, juhtumite analüüsil tuginevat</p> <p>Mõlemat, nii teoreetilist kui ka praktilist</p> <p>Ei ole vajadust eetikaalase koolituse järele</p>
Teie sugu?			<p>Mees</p> <p>Naine</p>
Kui vana Te olete?			
Kui kaua olete kokku töötanud riigi või kohaliku omavalitsuse ametiasutuses?			<p>Alla 1 aasta</p> <p>1-5 aastat</p> <p>6-10 aastat</p> <p>11-15 aastat</p> <p>Üle 15 aasta</p> <p>Ei ole töötanud riigi või kohaliku omavalitsuse ametiasutuses</p>
Kui kaua olete töötanud praegusel teenistus-/töökohal?			<p>Alla 1 aasta</p> <p>1-5 aastat</p>

		6-10 aastat	11- 15 aastat	Üle 15 aasta
Kas asutus, kus Te töötate, on ...		Ministeerium Põhiseaduslik institutsioon (Riigikantselei, Riigikohus, Riigikontroll, Vabariigi Presidendi Kantselei, Õiguskantsleri Kantselei) Amet või inspeksioon	Põhiseaduslik institutsioon	Amet või inspeksioon (sh Rahvusarhiiv, vanglad, I ja II astme kohtud)
		Muu valitsusasutus (Häirekeskus, Kaitsevägi, Prokuratuur, Rahvusarhiiv, Riigi Kaitseinvesteeringute Keskus, Riigi Tugiteenuste Keskus, Riikliku Lepitaja Kantselei, vanglad, I ja II astme kohtud)		
		Kohaliku omavalitsuse ametiasutus Ministeeriumite valitsemisalas asuv hallatav asutus (Astangu Kutserehabilitatsiooni Keskus, Eesti Kohtuekspertiisi Instituut, Keskkonnaagentuur, Keskkonnaministeeriumi Infotehnoloogiakeskus, Rahandusministeeriumi Infotehnoloogiakeskus, Rahvakultuuri Keskus, Registrate ja Infosüsteemide Keskus, Riigi Info- ja Kommunikatsioonitehnoloogia Keskus, Riigi Laboriuuringute ja Riskianalüüsi Keskus, Riigilaevastik, Siseministeeriumi Infotehnoloogia- ja Arenduskeskus, Tervise ja Heaolu Infosüsteemide Keskus)		
		Muu	Teised	
Millises kohalikus omavalitsuses Te töötate?		Alutaguse vald Hiiumaa vald Kastre vald Kiili vald Kohtla-Järve linn Kose vald Lääneranna vald Mulgi vald Paide linn Setomaa vald Tallinn Tartu linn		

		Väike-Maarja vald Viru-Nigula vald Vormsi vald Ei soovi KOVi märkida
Kas Te olete:		Ametnik Töötaja
Kas Te olete:		Tippjuht Esmatasandi või keskastme juht Keskastme juht Ilma alluvateta ametnik/töötaja